

MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y ALIMENTACION

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 1. CREACION. Se crea el "Bono por Servicios en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación", mismo que tendrá carácter permanente y deberá hacerse efectivo en forma mensual de conformidad con el monto establecido en el artículo 6. del presente Acuerdo.

ARTICULO 2. OBJETIVO GENERAL. La presente disposición tiene como objetivo general, fijar las normas y procedimientos que regularán la adecuada administración del Bono que se crea por medio de esta disposición.

ARTICULO 3. AUTORIDADES RESPONSABLES. Corresponde velar por la correcta aplicación de esta disposición al Ministro, Viceministros y otras autoridades superiores del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación.

ARTICULO 4. AMBITO DE APLICACION. Las disposiciones establecidas en el presente Acuerdo, son aplicables y de carácter exclusivo para los puestos que se detallan en el Artículo 6. del mismo.

ARTICULO 5. OBJETIVO DEL BONO. El objetivo del Bono que se asigna en esta oportunidad, es dar cumplimiento a lo establecido en el Artículo 25 del Pacto Colectivo antes mencionado, y compensar económicamente a las personas que desempeñan los puestos que se indican.

CAPITULO II

ASIGNACION Y ADMINISTRACION DEL BONO

ARTICULO 6. ASIGNACION DEL BONO. Se asigna en forma mensual el "Bono por Servicios en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación", por un monto de trescientos quetzales (Q.300.00), exclusivo para los puestos asignados a los renglones presupuestarios 011 "Personal Permanente" y 031 "Jornales" del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación.

ARTICULO 7. NORMAS GENERALES. Para el otorgamiento mensual del Bono aludido, deberán observarse las siguientes normas:

- I. El "Bono por Servicios en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación", corresponde a una jornada completa de trabajo, en consecuencia cuando un trabajador desempeñe un puesto de tiempo parcial, solamente tiene derecho a percibir la parte proporcional que le corresponde conforme a las horas laboradas.
- II. Para el caso de los jornales, es necesario indicar que para hacer efectivo el pago del mismo, se deberá hacer énfasis en los días efectivamente laborados, dividiéndose el monto total del bono (Q.300.00) dentro de los días totales del mes de que se trate, dicho resultado deberá multiplicarse por los días efectivamente laborados por el servidor contratado bajo esta modalidad.
- III. No se otorgará el Bono en cuestión, cuando el servidor esté gozando de licencias, permisos y otras condiciones, sin goce de salario.